

## Plan szkoleń dla członków Rady, Zarządu i pracowników biura

## Stowarzyszenia „LGD7-Kraina Nocy i Dni”

Lp.	Grupa docelowa	Zakres szkolenia	ilość osób	Ilość godzin /dni	Termin
1.	Rada Zarząd Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020, obsługa aplikacji EOW	9+5+4=18	12 h/ 3 dni	VII-XII 2016
2.	Rada Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020, obsługa aplikacji EOW	9+4 =13	32 h/4 dni	I -XII 2017
3.	Rada Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020	9+4=13	16 h/2dni	I-VI 2018
4.	Rada Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020	9+3 = 12	16 h/2dni	VII-XII 2019
5.	Rada Zarząd Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020	9+5+3 = 17	16 h/2dni	I-VI 2020
6.	Rada Zarząd Pracownicy	Założenia PROW 2014-2020, legislacja krajowa i UE, cele, wskaźniki i przedsięwzięcia LSR oraz kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji w ramach PROW 2014-2020	9+5+3 =17	16 h/2dni	I-VI 2021
7.	Zarząd Pracownicy	Ewaluacja wdrażania LSR oraz działalności LGD	5+ 3 = 8	8 h/ 1 dzień	I-VI 2021
8.	Zarząd Pracownicy	Zakończenie wdrażania i ewaluacja LSR	5+ 3 = 8	8 h/ 1 dzień	I – VI 2022
	Opis:	<p><u>Termin:</u> Szkolenie dotyczące kryteriów wyboru, procedury oceny i wyboru w ramach PROW 2014-2020 będą organizowane przed planowanymi naborami.</p> <p><u>Cel:</u> podnoszenie wiedzy i umiejętności organów decyzyjnych LGD oraz pracowników biura w zakresie procedury oceny i wyboru operacji i grantobiorców w ramach LSR. Podniesienie kwalifikacji wpływa, na jakość pracy i funkcjonowania LGD.</p> <p><u>Wskaźniki:</u> liczba szkoleń - 8 szt.</p>			

		<u>liczba osób, które podniosą wiedzę z zakresu szkolenia: 18 osób x 6 szkoleń = 108 / 9 osób x 2 szkolenia = 18/ Łącznie: 126</u>			
9.	Pracownicy	PROW 2014-2020, Funkcjonowanie LGD Wdrażanie LSR	2	8h/1dzień	VII-XII 2016
10.	Pracownicy	Monitoring i ewaluacja LSR	2	8h/1dzień	VII-XII 2017
11.	Pracownicy	RODO W ORGANIZACJI	1	5h/1dzień	IV-XII 2018
12.	Pracownicy	Ekonomia społeczna	2	8h/1dzień	VII-XII 2019
13.	Pracownicy	PROW 2014- 2020 ,Funkcjonowanie LGD, Wdrażanie LSR	2	8h/1dzień	VII-XII 2020
14.	Pracownicy	PROW 2014- 2020 ,Funkcjonowanie LGD, Wdrażanie LSR	2	8h/1dzień	VII-XII 2021
15.	Pracownicy	PROW 2014- 2020 ,Funkcjonowanie LGD, Wdrażanie LSR, rozliczanie projektu	2	8h/1dzień	I-VI 2022
		<p><u>Termin:</u> Terminy szkoleń mogą ulec zmianie.</p> <p><u>Cel:</u> podnoszenie wiedzy i umiejętności pracowników biura LGD, które mają bezpośredni wpływ na jakość wykonywanej pracy, świadczonego doradztwa oraz realizacji LSR.</p> <p><u>Wskaźniki:</u> liczba szkoleń - 7 szt.</p> <p><u>liczba osób, które podniosą wiedzę z zakresu szkolenia: 2 osoby x6 szkoleń = 12 + 1 osoba x 1 szkolenie = 13</u></p>			